

**PENGARUH KERJA MAGANG, EFIKASI DIRI DAN
MOTIVASI BELAJAR TERHADAP KESIAPAN KERJA**
(Studi pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta)



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat – Syarat Guna
Menempuh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen
Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh:
ARIO NURRAHMAN
B 100 150 061

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2021

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KERJA MAGANG, EFIKASI DIRI DAN MOTIVASI
BELAJAR TERHADAP KESIAPAN KERJA
(Studi pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta)**

SKRIPSI

Oleh:

**ARIQ NURRAHMAN
B100150061**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji oleh:

Dosen

Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Ahmad Mardalis', written over a horizontal line.

(Ahmad Mardalis, S.E., MBA)

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul
**PENGARUH KERJA MAGANG, EFikasi DIRI DAN
MOTIVASI BELAJAR TERHADAP KESIAPAN KERJA**
(Studi pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta)

Oleh:

ARIQ NURRAHMAN
B 100 150 061

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal: 16 Januari 2021
dan dinyatakan telah memenuhi syarat.
Sususan Dewan Penguji

1. Wiyadi, S.E., MM., Ph.D

()

2. Ahmad Mardalis, S.E., MBA

()

3. Zulfa Irawati, S.E., M.Si.

()

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta


Dr. Samsudin, M.M
0017025701

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartosuro Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : ARIQ NURRAHMAN

NIM : B100150061

Jurusan : MANAJEMEN

Judul Skripsi : PENGARUH KERJA MAGANG, EFIKASI DIRI DAN
MOTIVASI BELAJAR TERHADAP KESIAPAN KERJA
(Studi pada Mahasiswa Ekonomi dan Bisnis Universitas
Muhammadiyah Surakarta)

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 14 Januari 2021

Yang membuat pernyataan,



ARIQ NURRAHMAN

MOTTO

Tanpa ilmu, amal tidak ada gunanya. Sedangkan ilmu tanpa amal adalah hal yang sia-sia (Utsman bin Affan)

Tidak ada rasa bersalah yang dapat mengubah masa lalu dan tidak ada kekhawatiran yang dapat mengubah masa depan (Umar bin Khattab)

PERSEMBAHAN

Karya ini penulis persembahkan kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan kemudahan dalam setiap proses penulisan skripsi.
2. Kedua orang tua yang selalu memberikan doa, dukungan dan kepercayaan penuh.
3. Keluarga yang saya sayangi dan cintai.
4. Pembimbing skripsi Bapak Ahmad Mardalis, S.E., MBA yang telah membimbing dengan tulus dan sabar dalam penulisan skripsi.
5. Almamater yang saya banggakan, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
6. HEMa Manajemen dan orang-orang yang tergabung di dalamnya hingga menjadi wadah bagi saya memperoleh ilmu, wawasan dan pengalaman yang tidak saya dapatkan di dalam bangku perkuliahan.
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis cantumkan satu per satu yang telah memberikan kontribusi baik saran dan dukungan dalam penyelesaian penulisan skripsi ini.

ABSTRAK

Ariq Nurrahman/B100150061. PENGARUH KERJA MAGANG, EFIKASI DIRI DAN MOTIVASI BELAJAR TERHADAP KESIAPAN KERJA (Studi pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta)

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kerja magang, efikasi diri dan motivasi belajar terhadap kesiapan kerja. Penelitian ini tergolong ke dalam jenis penelitian kuantitatif deskriptif. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah semua mahasiswa angkatan 2016-2018 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta. Sampel pada penelitian ini berjumlah 100 responden yang didapatkan dengan teknik *purposive sampling*. Metode pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner. Teknik analisis data menggunakan uji asumsi klasik yang meliputi uji normalitas, uji heteroskedastisitas dan uji multikolinearitas. Sedangkan uji hipotesis menggunakan uji regresi berganda, uji t, uji F serta koefisien determinasi (R^2). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kerja magang berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja, efikasi diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja, serta motivasi belajar berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja. Hasil uji F menunjukkan bahwa variabel kerja magang, efikasi diri dan motivasi belajar secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kesiapan kerja. Koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa variabel kerja magang, efikasi diri dan motivasi belajar mampu memberikan pengaruh terhadap variabel kesiapan kerja sebesar 21,5 persen. Tingginya pengaruh variabel kerja magang dapat menjadi acuan dalam upaya pengembangan diri mahasiswa untuk memiliki kesiapan kerja yang baik di masa mendatang.

Kata kunci: Kerja Magang, Efikasi Diri, Motivasi Belajar, Kesiapan Kerja

ABSTRACT

Ariq Nurrahman/B100150061. EFFECT OF INTERNSHIP, SELF EFFICACY AND MOTIVATION TO LEARN ABOUT WORK READINESS (Study on Students of Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Surakarta)

This study aims to analyze the influence of internship work, self-efficacy and learning motivation on work readiness. This research belongs to a type of descriptive quantitative research. The population used in this study were all students of the class of 2016-2018 Management Study Program of the Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Surakarta. The sample in this study amounted to 100 respondents obtained by purposive sampling technique. Data collection method is done through questionnaire. Data analysis techniques use classic assumption tests that include normality tests, heteroskedasticity tests and multicollinearity tests. While the hypothesis test uses multiple regression test, t test, F test and determination coefficient (R^2). The results of this study showed that internship work has a positive and significant effect on work readiness, self-efficacy has a positive and significant effect on work readiness, as well as learning motivation has a positive and significant effect on work readiness. Hasi F test shows that internship variables, self-efficacy and learning motivation simultaneously have a significant effect on work readiness. The coefficient of determination (R^2) shows that the variables of internship work, self-efficacy and learning motivation are able to influence the work readiness variable by 21,5 percent. The high influence of internship variables can be a reference in student self-development efforts to have good work readiness in the future.

Keywords: Internship, Self Efficacy, Motivation to Learn, Work Readiness

KATA PENGANTAR



Assalaamualaikum Wr. Wb.

Dengan memanjatkan puji syukur Alhamdulillah atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “ **ANALISIS PENGARUH KERJA MAGANG, EFIKASI DIRI DAN MOTIVASI BELAJAR TERHADAP KESIAPAN KERJA** “.

Skripsi ini disusun dengan maksud untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan program kuliah strata satu pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak dapat terwujud tanpa bimbingan, arahan, dan bantuan berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada :

1. Dr. H. Sofyan Anif, M.Si. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. H. Syamsudin, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Imronudin, S.E., M.Si. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Ibu Dra. Mabruroh, M.M. selaku Pembimbing Akademik yang telah

memberikan bimbingan dan saran selama penulis menempuh pendidikan di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

5. Bapak Ahmad Mardalis, S.E., MBA selaku dosen pembimbing skripsi yang dengan bijaksana telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi.
6. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen beserta Staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah membimbing, mengarahkan, dan membantu penulis menuntut ilmu di Universitas Muhammadiyah Surakarta.
7. Sahabat dan teman-teman yang telah banyak membantu dalam proses penulisan skripsi.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan terdapat beberapa kekurangan. Oleh karena itu, penulis berharap adanya masukan, kritik, maupun saran yang bersifat membangun. Semoga skripsi ini juga bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak yang membutuhkan.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Penulis

Ariq Nurrahman

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian	9
E. Sistematika Penulisan Skripsi.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Tinjauan Teori.....	12
B. Tinjauan Penelitian Terdahulu	24
C. Hipotesis.....	28
D. Kerangka Pemikiran.....	34
BAB III METODE PENELITIAN.....	36
A. Jenis Penelitian.....	36
B. Populasi dan Sampel	36
C. Teknik Pengambilan Sampel.....	37
D. Data dan Jenis Data.....	38
E. Metode Pengumpulan Data	38

F. Definisi Oprasional dan Pengukuran Variabel	39
G. Metode Analisis Data	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	50
A. Deskripsi Umum Responden.....	50
B. Pengujian Instrumen Penelitian.....	53
C. Uji Asumsi Klasik	57
D. Hasil Analisis Data.....	60
E. Pembahasan	63
BAB V PENUTUP.....	68
A. Kesimpulan	68
B. Keterbatasan penelitian	68
C. Saran.....	69
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN.....	78

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Jumlah Responden berdasarkan jenis kelamin	50
Tabel 4.2 Jumlah Responden berdasarkan Usia	51
Tabel 4.3 Jumlah Responden berdasarkan Angkatan	51
Tabel 4.4 Jumlah Responden berdasarkan Total Lama Magang.....	52
Tabel 4.5 Jumlah Responden berdasarkan Jumlah Magang.....	52
Tabel 4.6 Korelasi Item Pernyataan Terhadap Variabel Kerja Magang.....	54
Tabel 4.7 Korelasi Item Pernyataan Terhadap Variabel Efikasi Diri.....	54
Tabel 4.8 Korelasi Item Pernyataan Terhadap Variabel Motivasi Belajar.....	55
Tabel 4.9 Korelasi Item Pernyataan Terhadap Variabel Kesiapan Kerja.....	56
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	57
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas.....	58
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinieritas.....	59
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	59
Tabel 4.14 Hasil Regresi	60
Tabel 4.15 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	60
Tabel 4.16 Hasil Uji F Model Regresi Berganda	62
Tabel 4.17 Hasil Analisis Koefesien Determinasi (R Square)	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	34
------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	79
Lampiran 2. Tabulasi	82
Lampiran 3. Hasil Olah Data	90